

УЧТЕНО мнение попечительского совета
родителей протокол № 1 от 29.08.2024

УЧТЕНО мнение попечительского совета
родителей протокол № 1 от 29.08.2024

ГБОУ лицей № 144
Калининского района
Санкт-Петербурга
ПРИНЯТО
Педагогическим советом
36.09.2025 № 54
ГБОУ лицей № 144
Протокол № 1 от 29.08.2024
Председатель Лолита Анатольевна
7804140160-15-1758895097-20250926-268-5-1658-17
Педагогическим советом
ГБОУ лицей № 144
Протокол № 1 от 29.08.2024

Положение об организации работы по противодействию коррупции

1. Общие положения.

Настоящее положение об организации работы по противодействию коррупции разработано в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 г. №273 «О противодействии коррупции», с Национальной стратегией противодействия коррупции (утверждена Указом Президента РФ от 13.04.2010 г. № 460), постановления Правительства Санкт-Петербурга от 17.12.2009 № 1448 «О порядке проведения антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге», постановления Правительства Санкт-Петербурга от 24.03.2010 № 307 «О порядке организации антикоррупционной пропаганды в Санкт-Петербурге», в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности, защиты интересов сотрудников от угроз, связанных с коррупцией в деятельности Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лицея №144 Калининского района Санкт-Петербурга

2. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод сотрудников лицея, родителей, законных представителей учащихся;
- законность;
- публичность и открытость деятельности администрации образовательного лицея;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно - пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3. Основные направления деятельности образовательного лицея по повышению эффективности противодействия коррупции:

- проведение мероприятий в области противодействия коррупции;
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников лицея к активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;
- создание механизмов общественного контроля;
- установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательном учреждении;
- обеспечение доступа сотрудников к информации о деятельности администрации лицея;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении должностных обязанностей;
- устранение необоснованных запретов и ограничений при выполнении должностных обязанностей;

- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности сотрудников лицея;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях сотрудников лицея, родителей и законных представителей учащихся;

3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений:

- Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;
- Предъявление, в установленном законом порядке, квалификационных требований к сотрудникам, претендующим на определённые должности в образовательном учреждении, а также проверка профессиональных сведений, представляемых указанными сотрудниками;
- Установление в качестве основания для освобождения от занимаемой должности и (или) увольнения лица, или для применения в отношении его иных мер административной ответственности за непредставление, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений профессионального характера.
- Внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, вынесения поощрения, награждения, присвоения ему профессионального высокого звания.
- Создание комиссии общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
- Разработка и реализация антикоррупционных планов.
- Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов;
- Антикоррупционное образование и пропаганда;
- Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. План мероприятий для осуществления антикоррупционной политики

является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.

- Совещания с работниками лицея по вопросам антикоррупционной политики в образовании.
- Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, преподавательского и обслуживающего состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при сдаче экзаменов.
- Проведение проверок целевого использования бюджетных средств.
- Контроль за ведением документов строгой отчетности:

- выявление нарушений инструкций и указаний по ведению классных журналов, книг учета и бланков выдачи аттестатов соответствующего уровня образования;

- выявление недостаточного количества и низкого качества локальных актов общеобразовательных учреждений, регламентирующих итоговую и промежуточную аттестацию обучающихся.

- Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

- Анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений. Подведение итогов анонимного анкетирования учащихся на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений.
- Анализ заявлений, обращений сотрудников лицея, родителей и законных представителей учащихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений. По результатам проверок принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.
- Проведение проверок на предмет выявления допускаемых нарушений при организации и проведении ГИА.

6. Обязанности сотрудников лицея:

- Уведомлять работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях

склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

- Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью сотрудника лица.
- Невыполнение сотрудником лица пункта № 1, №2 данного раздела является правонарушением, влекущим его увольнение с работы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Сотрудник лица, уведомивший работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими сотрудниками лица коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Порядок уведомления работодателя или лица его замещающего о фактах обращения в целях склонения сотрудников лица к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются работодателем.

7. Конфликт интересов в образовательном учреждении.

- Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника лица и правами, и законными интересами других сотрудников лица, родителей, законных представителей, учащихся, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан.
- Под личной заинтересованностью сотрудника лица, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

8. Ответственность сотрудников лица за коррупционные правонарушения

- Сотрудники лица за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Сотрудники лица, совершившие коррупционное правонарушение, по решению суда могут быть лишены, в соответствии с законодательством Российской Федерации, права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

9. Антикоррупционное образование и пропаганда:

- изучение нормативно - правовых и морально-этических аспектов деятельности.
- осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции.
- представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у сотрудников чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к администрации.
- осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, во взаимодействии с государственными правоохранительными органами.