

**Принято**  
решением Общего собрания работников  
ГБОУ лицея № 144 Калининского района  
Санкт-Петербурга  
протокол № 49 от 24.08.2021 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор ГБОУ лицей № 144  
Калининского района Санкт-Петербурга

  
/Л.А.Федорова/  
Приказ № 132-о/д от 25.08.2021г.



### **Должностная инструкция аналитика**

Настоящая должностная инструкция разработана на основе единого тарифно-квалификационного справочника, на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 19.08.2011 № 1282 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 07.02.2011 № 61», распоряжения Комитета по образованию от 04.08.2014 №3364-р «Об утверждении Положения о региональной инновационной площадки» и решением Совета по образовательной политике при Комитете по образованию от 19.06.2015 г.», в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими трудовые правоотношения.

#### **1. Общие положения**

1.1. Аналитик относится к категории специалистов.

1.2. На должность аналитика назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

1.3. Аналитик назначается и освобождается от должности приказом директора лицея.

1.4. Аналитик подчиняется руководителю опытно-экспериментальной площадки лицея.

1.5. Аналитик осуществляет свою деятельность в рамках опытно-экспериментальной площадки образовательного учреждения.

1.6. На период отсутствия аналитика его обязанности могут быть возложены на другого компетентного работника, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора лицея, изданного с соблюдением требований трудового законодательства.

1.7. В своей деятельности аналитик руководствуется нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность опытно-экспериментальной площадки, а также Уставом и локальными правовыми актами лицея (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором.

#### **2. Аналитик должен знать**

- 2.1. Конституцию РФ, закон «Об образовании в РФ», решения Правительства РФ и органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся.
- 2.2. Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации.
- 2.3. Конвенцию о правах ребенка.
- 2.4. Законы и иные нормативные правовые акты в области осуществления аналитической деятельности.
- 2.5. Порядок выработки практических рекомендаций.
- 2.6. Методы сбора, оценки и анализа информации.
- 2.7. Нормативные документы по вопросам деятельности образовательных учреждений.
- 2.8. Систему организации опытно-экспериментальной работы.
- 2.9. Программно-методическую документацию.
- 2.10. Современные технологии обучения, программно-технические средства и программное обеспечение учебного процесса.
- 2.11. Трудовое законодательство.
- 2.12. Основы работы с прикладным программным обеспечением, мультимедийным оборудованием.
- 2.13. Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.
- 2.14. Правила по охране труда и пожарной безопасности.

### **3. Должностные обязанности**

Аналитик в рамках своих должностных обязанностей:

- организует аналитическое обеспечение научно-методических работ в ходе реализации проекта опытно-экспериментальной площадки;

- проводит аналитическую и научно-исследовательскую работу с целью сбора, оценки и анализа получаемой информации, а также выработки практических рекомендаций;

- осуществляет мониторинг по направлению своей деятельности;

- составляет необходимую отчетную документацию;

- координирует деятельность соисполнителей при совместном выполнении работ с другими сотрудниками ОУ;

- анализирует состояние инновационной и экспериментальной работы образовательного учреждения;

-разрабатывает предложения по повышению эффективности инновационных процессов в образовательном учреждении;

-разрабатывает и готовит к изданию, размещает на сайте аналитические и информационные материалы;

-оказывает помощь педагогическим работникам учреждения;

-вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении;

-выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;

-участвует в разработке перспективных планов издания учебных пособий, методических и аналитических материалов.

#### **4. Права**

Аналитик при исполнении своих должностных обязанностей в пределах своей компетенции имеет право:

4.1. Знакомиться с проектами решений директора лица, касающимися его деятельности.

4.2. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей, вносить на рассмотрение руководителя ОЭП предложений по улучшению деятельности ОЭП.

4.3. В процессе выполнения возложенных на него должностных обязанностей осуществлять взаимодействие с сотрудниками лица, запрашивать необходимую информацию для решения поставленных задач.

4.4. Осуществлять взаимодействие с физическими и юридическими лицами, привлекаемых к реализации деятельности ОЭП.

4.5. Требовать от руководства лица оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

4.6. Повышать свою квалификацию.

#### **5. Ответственность**

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин правил внутреннего трудового распорядка лица, законных распоряжений директора лица и иных локальных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, аналитик ОЭП несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

5.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, аналитик привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.3.3а причинение школе ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, аналитик несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.