**ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ**

**Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан**

**в возрасте от 14 до 18 лет**

**Санкт-Петербургское государственное автономное учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» предоставляет государственную услугу   
по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте   
от 14 до 18 лет в свободное от учебы время при обращении в любое из районных агентств занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Агентство занятости).**

С целью согласования варианта работы и получения направления для участия   
во временном трудоустройстве, несовершеннолетний гражданин может обратиться   
с заявлением об организации временного трудоустройства *(ссылка на форму заявления (приложение 1))* в Агентство занятости. *(ссылка на адреса Агентств занятости (приложение 2))*

**Перечень необходимых документов для получения государственной услуги**   
**в Агентстве занятости   
(выдача направления для участия во временном трудоустройстве):**

* гражданин Российской Федерации - паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
* иностранный гражданин – паспорт иностранного гражданина или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина; лицо без гражданства – документ, удостоверяющий личность;
* индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА), выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

**Перечень документов, необходимых для заключения трудового договора (предъявляются работодателю)**

* паспорт или [иной документ](consultantplus://offline/ref=120BA4C231BB7E791D9549B3F1A9B8537A61C2E6EF8E0BCF34391082ADqEZ9N), удостоверяющий личность;
* трудовая книжка за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем);
* [страховое свидетельство](consultantplus://offline/ref=5E5FAC9467491826F18F6797BC8312E09984BC7A6A49C59248C709D8B8B04FED22FCB18B916F898Df7s0L) обязательного пенсионного страхования - СНИЛС (при заключении трудового договора впервые СНИЛС оформляется работодателем);
* документы воинского учета – для лиц, подлежащих призыву на военную службу, в возрасте от 16 до 18 лет (приписное удостоверение).

В отдельных случаях может предусматриваться **необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов** (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

* направление для участия во временном трудоустройстве, выданное Агентством занятости;
* медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение) формы № 086/у, определяющая профессиональную пригодность;
* свидетельство о постановке на учёт в налогом органе физического лица   
  по месту жительства на территории РФ, идентификационный номер   
  налогоплательщика (ИНН) при наличии;
* справка из образовательного учреждения с указанным режимом обучения (для работающих в свободное от учебы время);
* согласие одного из родителей (опекуна) *(ссылка на форму согласия, (приложение 3))*, и письменное разрешение органов опеки и попечительства (для лиц,   
  не достигших 15 лет).
* Для перечисления работодателем заработной платы, а также для перечисления материальной поддержки, назначаемой службой занятости населения, необходимо предоставить реквизиты банковской карты Сбербанка РФ, открытой на имя несовершеннолетнего гражданина. Реквизиты карты выдаются в момент открытия счета и предоставляются в Агентство занятости, выдавшего направление на трудоустройство, а также работодателю, с которым заключен трудовой договор.

**С целью получения Согласия органа опеки и попечительства на заключение  
трудового договора, законному представителю несовершеннолетнего** (**родитель, опекун или др.) вместе с несовершеннолетним гражданином, необходимо обратиться в отдел опеки и попечительства администрации муниципального образования муниципального округа по месту** **жительства несовершеннолетнего.**

**Трудоустройство несовершеннолетних граждан**

**в возрасте от 16 до 18 лет**

**Несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет, не относящиеся   
к категории учащихся, могут обратиться в Агентство занятости с заявлением   
о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы** *(ссылка на заявление (приложение 4))* **и с заявлением о предоставлении государственной услуги по организацией оплачиваемых общественных работ** *(ссылка на заявление (приложение 5))****.***

Граждане в возрасте от 16 до 18 лет может быть предложена подходящая работа,   
а также оплачиваемые общественные работы.

**Перечень необходимых документов для получения государственных услуг  
(выдача направления для трудоустройства, выдача направления для участия   
в оплачиваемых общественных работах):**

* гражданин Российской Федерации - паспорт гражданина Российской Федерации, или документ, его заменяющий;
* иностранный гражданин – паспорт иностранного гражданина или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина; лицо без гражданства – документ, удостоверяющий личность;
* индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

**Перечень документов, необходимых для заключения трудового договора (предъявляются работодателю)**

* паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
* трудовая книжка за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем);
* [страховое свидетельство](consultantplus://offline/ref=5E5FAC9467491826F18F6797BC8312E09984BC7A6A49C59248C709D8B8B04FED22FCB18B916F898Df7s0L) обязательного пенсионного страхования - СНИЛС (при заключении трудового договора впервые СНИЛС оформляется работодателем);
* документы воинского учета – для лиц, подлежащих призыву на военную службу, в возрасте от 16 до 18 лет (приписное удостоверение);
* документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях может предусматриваться **необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов** (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

* направление для трудоустройства или направление для участия   
  в оплачиваемых общественных работах, выданное Агентством занятости;
* медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение) формы № 086/у, определяющая профессиональную пригодность;
* свидетельство о постановке на учёт в налогом органе физического лица   
  по месту жительства на территории РФ, идентификационный номер   
  налогоплательщика (ИНН) при наличии.

Для сведения: Граждане, достигшие 16-летнего возраста, могут быть признаны безработными в соответствии с действующим законодательством и обратиться   
за предоставлением всего спектра государственных услуг в области содействия занятости.

**Временное трудоустройство**

**безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее**

**профессиональное образование и ищущих работу впервые**

С целью получения государственной услуги по временному трудоустройству, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование   
и ищущие работу впервые, признанные в установленном порядке безработными, могут обратиться с заявлением об организации временного трудоустройства *(ссылка на форму заявления (приложение 1))*

**Перечень необходимых документов для получения государственной услуги**   
**в Агентстве занятости   
(выдача направления для участия во временном трудоустройстве):**

* гражданин Российской Федерации - паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
* иностранный гражданин – паспорт иностранного гражданина или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина; лицо без гражданства – документ, удостоверяющий личность;
* индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов.

**Перечень документов, необходимых для заключения трудового договора (предъявляются работодателю)**

* паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
* трудовая книжка за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем);
* [страховое свидетельство](consultantplus://offline/ref=5E5FAC9467491826F18F6797BC8312E09984BC7A6A49C59248C709D8B8B04FED22FCB18B916F898Df7s0L) обязательного пенсионного страхования - СНИЛС (при заключении трудового договора впервые СНИЛС оформляется работодателем);
* документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
* документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях может предусматриваться **необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов** (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

* направление для участия во временном трудоустройстве, выданное Агентством занятости;
* свидетельство о постановке на учёт в налогом органе физического лица   
  по месту жительства на территории РФ, идентификационный номер   
  налогоплательщика (ИНН) при наличии.

Гражданам **обеспечивается возможность выбора способа подачи заявления для получения г**осударственных услуг**: при личном обращении в Агентства занятости  
или структурное подразделение** Многофункционального центра**; почтовой связью;   
с использованием средств факсимильной связи; в электронной форме, в том числе   
с использованием** портала «Государственные и муниципальные услуги (функции)   
в Санкт-Петербурге.

Перечень документов, порядок предоставления государственных услуг размещен на официальном сайте Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» - **r21.spb.ru.**

**Телефоны для справок по вопросам временного трудоустройства:**

**телефон «Горячей линии»: 320-06-52**

**телефоны Агентств занятости** *(ссылка на приложение 2).*-52 320-06-52