

Протокол № 25

заседания комиссии по противодействию коррупции

от 17.09. 2026г.

Присутствовали: 8 человек

Отсутствовали: 0

Повестка дня:

О ходе реализации плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБОУ лицее № 144 в 2026-2027 учебном году.

Организационные вопросы.

Слушали:

Федорову Л.А., председателя комиссии, директора ГБОУ лицея № 144, - о необходимости изучения ситуации по наличию условий для конфликта интересов сотрудников лицея при осуществлении образовательного процесса.

Яковченко Е.Н., член комиссии, — с анализом контингента педагогического коллектива ОДОД лицея на предмет выявления родственных связей и конфликта интересов при осуществлении образовательного процесса.

Федорову В.О., - члена комиссии, с анализом контингента трудового коллектива (технический и вспомогательный персонал) на предмет выявления родственных связей и конфликта интересов при осуществлении образовательного процесса.

Вишневскую А.Н., члена комиссии, - с выводом о том, что при анализе контингента педагогических работников, технического и вспомогательного персонала условий для конфликта интересов не выявлено.

Решили:

- 1.Констатировать, что в лицее условий для возникновения конфликта интересов при осуществлении образовательного процесса не выявлено.
- 2.Проводить регулярный мониторинг контингента сотрудников лицея с целью недопущения возникновения конфликта интересов при осуществлении образовательного процесса.

Председатель комиссии

Ответственный секретарь комиссии



Л.А.Федорова

В.В.Коршунова

к протоколу заседания комиссии от 17.09.2026г.

По состоянию на 01.09.2023 в ГБОУ лицее 144 Калининского района Санкт-Петербурга в близком родстве состоят:

1. Цветова Ольга Юрьевна, бухгалтер (мать);
2. Буркова Надежда Владимировна, экономист (дочь);
3. Александрова Кристина Дмитриевна, учитель начальных классов (дочь);
4. Александрова Диана Николаевна, учитель начальных классов (мать);
5. Малихатко Н.С., работник КОРЗ (муж);
6. Янковская В.Ю., уборщица (жена);

Цваева О.Ю. и Буркова Н.В. находятся в непосредственном подчинении у Аргуневой А.Р., главного бухгалтера лицея. Александрова Д.Н. и Александрова К.Д. – Коршуновой В.В., заместителем директора по УВР, Малихатко Н.С. и Янковская В.Ю. – у Федоровой В.О., заместителя директора по АХР.

Федоров Л.А., Федорова В.О. и Федорова Е.Ю; Иванова И.Б. и Иванова И.Б. – в близком родстве не состоят, являются однофамильцами.

Все указанные работники находятся в непосредственном подчинении у различных сотрудников администрации лицея, которые являются членами комиссии по определению стимулирующих выплат педагогическому персоналу и сотрудникам лицея и несут ответственность за оценку их труда .

Таким образом, условий для конфликта интересов – нет.

**Доклад к заседанию комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ лицее № 144
от 17.09.2026г. (протокол № 25)**

По вопросу: О ходе реализации плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБОУ лицее № 144 в 2026-2027 учебном году обсуждена необходимость изучения ситуации по наличию условий для конфликта интересов сотрудников лицея при осуществлении образовательного процесса на основании статьи 10. Конфликт интересов (в ред. Федерального закона от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

1. Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В чем может выражаться личная заинтересованность государственных гражданских и муниципальных служащих

2. В части 1 настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается:

1) на государственных и муниципальных служащих;

2) на служащих Центрального банка Российской Федерации, работников, замещающих должности в государственных корпорациях (компаниях), публично-правовых компаниях, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, иных организациях, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, на лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного; (в ред. Федеральных законов от 04.06.2018 N 133-ФЗ, от 28.12.2022 N 569-ФЗ, от 28.12.2025 N 505-ФЗ)

3) на работников, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;

4) на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами. (часть 3 введена Федеральным законом от 03.04.2017 N 64-ФЗ)